



УТВЕРЖАЮ
 директор МАУ ДО СШ «Океан» НГО
 В.М. Кшеминский
 «19» мая 2024 г.

Карта коррупционных рисков

муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Океан»

Находкинского городского округа

№ п/п	Направление деятельности	«Критическая точка»	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности связанные с коррупционными рисками	Степень риска	Меры по минимизации рисков в «критической точке»
1	2	3	4	5	6	7
1	Организация деятельности учреждения	Принятие управленческих решений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор Заместители директора Главный бухгалтер	Средняя	Информационная открытость деятельности учреждения: размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте. Соблюдение антикоррупционной политики, проводимой в учреждении. Разъяснение работникам положений законодательства об ответственности за

		Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительным и органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти, и управляющих правовых районных районных организациях за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор; Заместители директора; Главный бухгалтер; Работники, уполномоченные представлять интересы учреждения	Низкая	совершение коррупционных правонарушений. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегияльного рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения
2	Деятельность учреждения	Взаимоотношения с родителями (законными представителями) обучающихся	Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение)	Тренеры-преподаватели	Высокая	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Прием заявлений на обучение, рассмотрение и зачисление обучающихся	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для обучающихся	Директор Тренеры-преподаватели	Высокая	Размещение на официальном сайте информации о наличии вакантных мест, правил приема. Осуществление приема заявлений через Госуслуги

	<p>зачисления в учреждение</p> <p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для приема на работу в учреждение</p>	<p>Директор; Специалист по кадрам</p>	<p>Низкая</p>	<p>Проведение собеседования при приеме на работу лично директором. Соблюдение антикоррупционной политики учреждения</p>		
3	<p>Трудовые отношения</p>	<p>Прием на работу</p>	<p>зачисления в учреждение</p>	<p>Директор; Заместители директора</p>	<p>Средняя</p>	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников, Положением о стимулирующих выплатах работникам учреждения</p>
	<p>Оплата труда работников Учреждения</p>	<p>Необоснованное начисление премий, иных выплат. Оплата рабочего времени, отработанного не в полном объеме</p>	<p>Директор; Заместители директора</p>	<p>Низкая</p>	<p>Коллегиальное принятие решения об аттестации/не аттестации работников</p>	
	<p>Проведение аттестации работников</p>	<p>Необъективная (субъективная) оценка деятельности работников, преднамеренное завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенции</p>	<p>Заместители директора</p>	<p>Низкая</p>	<p>Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих составление, заполнение и предоставление документов, справок, отчетности. Система визирования документов ответственными лицами.</p>	
4	<p>Работа с документацией</p>	<p>Работа с документацией</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, в том числе отчетных документах и справках</p>	<p>Директор Заместители директора Специалист по кадрам Главный бухгалтер</p>	<p>Низкая</p>	<p>Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих составление, заполнение и предоставление документов, справок, отчетности. Система визирования документов ответственными лицами.</p>

		<p>Работа со служебной информацией, документами, персональными данными.</p>	<p>Использование служебной информации в личных или групповых интересах. Разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении обязанностей, если информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированно о доступа к информационным ресурсам, копирование информации, не подлежащей официальному распространению, в том числе, электронных файлов</p>	<p>Директор Заместители директора Специалист по кадрам Главный бухгалтер</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Гребование от работников соблюдения локальных актов учреждения о защите персональных данных, о неразглашении персональных данных. Разъяснение работникам положений законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
5	<p>Распоряжение бюджетными и средствами, средствами от иной приносящей</p>	<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств, средств от иной приносящей доход деятельности</p>	<p>Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной</p>	<p>Директор Заместители директора Главный бухгалтер</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение Антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативной документацией, регламентирующей вопрос</p>

доход деятельности	приносящей доход деятельности.			предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам положений законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6 Закупочная деятельность	Отсутствие объективной потребности в закупке. Необоснованное завышение объема закупаемых товаров (работ, услуг). Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров (работ, услуг). Необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков/исполни телей/ подрядчиков). Необоснованное завышение/ занижение начальной/максималь ной цены договора. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур	Организация и осуществление закупок товаров, выполнения работ и оказания услуг для нужд учреждения	Директор Заместители директора Главный бухгалтер Контрактный управляющий	Высокая
<p>Информационная открытость при осуществлении закупок. Соблюдение при проведении закупок товаров (работ, услуг) требований утвержденного Положения о закупках. Разъяснение работникам, связанным с заключением договоров (при осуществлении закупок) мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Своевременное размещение в ЕИС сведений о закупках товаров (работ, услуг). Ознакомление с нормативной документацией, регламентирующей вопрос предупреждения и противодействия коррупции. Осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).</p>				

			<p>определения поставщика. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары (работы, услуги). Заключение договоров без соблюдения установленных процедур закупок. -Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. Принятие исполнения поставщиком обязательств по договору, не соответствующих условиям договора.</p>	<p>Директор Заместитель директора Главный бухгалтер</p>	Средняя	
7	Регистрация материальных ценностей	Постановка на учёт материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов с</p>	<p>Директор Заместитель директора Главный бухгалтер</p>	Средняя	<p>Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>

		регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.			
Распоряжение имуществом, находящимся в муниципальной собственности	Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение)	Директор Заместители директора	Низкая	Разъяснения работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	

4. Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам

1. Директор
2. Главный бухгалтер
3. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе
4. Заместитель директора по спортивной работе
5. Контрактный управляющий
6. Специалист по кадрам
7. Тренер-преподаватель